

**COMUNE DI ROASCHIA**

**Provincia di Cuneo**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIPENDENTE  
PER QUADRIENNIO NORMATIVO 2006-2009  
BIENNIO ECONOMICO 2006-2007  
ANNI 2008 E 2009**

L'anno duemilaotto il giorno ventiquattro del mese gennaio e l'anno duemilanove il giorno quattordici del mese maggio nella residenza del Comune di Roaschia

TRA

la delegazione di parte pubblica costituita dal Segretario Comunale Dr. Degioanni Sergio e dal Responsabile Area Contabile Macario Milena a quanto infra autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 05.08.2004, n. 12 del 24.01.2008 e n. 54 del 14.05.2009

E

la delegazione di parte sindacale costituita da Giordanengo Silvio FPS-CISL e Risso Daniela R.S.U.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

**Art. 1**

**Campo di applicazione**

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, dipendente del Comune di Roaschia.
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n.165 del 2001.
3. Si dà atto che la dotazione organica del Comune al momento della stipula del presente contratto è quella risultante dalla Tabella allegato III.

**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1. Il presente contratto concerne ai sensi del CCNL in data 11.04.2008 per gli anni 2008 e 2009 per la parte normativa ed economica, fatti salvi gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL e dal presente contratto.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione e riguardano esclusivamente gli esercizi 2008 e 2009 (dal 01.01.2008 al 31.12.2009). Gli stessi effetti potranno essere confermati negli anni successivi in assenza di una nuova contrattazione decentrata.

3. Per tutto quanto non definito nel presente contratto, rimangono in vigore le disposizioni già concordate nel precitato contratto decentrato quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2004/2005 stipulato in data 21.07.2005 e successive appendici per gli anni 2006 e 2007 stipulate in data 20.12.2006 e 29.01.2008, che continuano a rinnovarsi, anche se scadute, tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno tre mesi prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le disposizioni contrattuali rimangono integralmente in vigore fino a quando non siano sostituite dal successivo contratto collettivo decentrato integrativo.
4. In particolare continuano a rimanere in vigore del precitato contratto decentrato integrativo i seguenti articoli e relative disposizioni normative:
  - art. 3 Conferma sistema relazioni sindacali
  - art. 4 Regolamentazione diritto di sciopero e di assemblea
  - art. 5 Contratto individuale
  - art. 6 Tempi e procedure per stipulazione contratto decentrato integrativo
  - art. 7 Concertazione
  - art. 8 Norme disciplinari
  - art. 9 Collegio di conciliazione
  - art. 10 Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing
  - art. 11 Patrocinio legale
  - art. 12 Copertura assicurativa per particolari responsabilità
  - art. 13 Copertura assicurativa per uso mezzo proprio
  - art. 14 Piano occupazionale
  - art. 15 Orario di lavoro
  - art. 16 Ferie
  - art. 17 Formazione
  - art. 18 Vestiario
  - art. 19 Pari opportunità
  - art. 20 Codice comportamento molestie sessuali
  - art. 21 Salute e sicurezza su luogo di lavoro
  - art. 22 Personale utilizzato a tempo parziale e servizi in convenzione
  - art. 23 Posizioni organizzative apicali
  - art. 24 Partecipazione personale comandato o distaccato a progressioni orizzontali o verticali
  - art. 25 Disciplina delle risorse decentrate
  - art. 27 Indennità comparto
  - art. 28 Progressioni orizzontali
  - art. 30 Integrazione delle posizioni economiche
  - art. 31 Progressione verticale
  - art. 32 Mobilità interna
  - art. 33 Fondo per incentivare produttività e miglioramento servizi
  - art. 36 Straordinario per calamità naturali
  - art. 37 Indennità di rischio
  - art. 39 Mensa
  - art. 40 Conferma discipline precedenti
5. Le parti si riservano di ulteriormente verificare, contrattare e rivedere il presente accordo sulle basi di eventuali indicazioni ed innovazioni derivanti dalla entrata in vigore di nuove norme previste dai CCNL di categoria.

**Art. 3**  
**Codice disciplinare**

1. Le parti prendono atto dell'entrata in vigore del nuovo codice disciplinare prevista dall'art. 3 del CCNL 2006/2009 in data 11.04.2008, affisso nella apposita bacheca sindacale all'interno della sede municipale nei termini stabiliti.

**Art. 4**  
**Permessi retribuiti**

1. Ai sensi dell'art. 71 della Legge 06.08.2008 n. 133 tutte le tipologie di permessi retribuiti previste dalla vigente legislazione e contrattazione collettiva con fruizione alternativa in ore o in giorni, dovranno essere quantificate, entro i limiti massimi di assenza, esclusivamente ad ore.

**Art. 5**  
**Incrementi delle risorse decentrate**

1. Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 sono incrementate, ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 09.05.2006, dall'anno 2006 (ed anche per il 2008 ed il 2009), di un ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2003.
2. Non vengono invece applicati gli incrementi percentuali dello 0,60% e 0,30% monte salari 2005 di cui ai commi 2 e 3 art. 8 CCNL 11.04.2008 in quanto, pur risultando la spesa del personale al 31.12.2007 e 31.12.2008 inferiore al 32% delle entrate correnti comunali (25,06% e 20,79%) e non trovandosi il Comune in situazione di dissesto o strutturalmente deficitaria, non sono state rispettate negli esercizi 2006, 2007 e 2008 le limitazioni in materia di spese per il personale imposte dalle relative leggi finanziarie (art. 1 commi 198 e segg. Legge 266/2005 ed art. 1 comma 562 Legge 296/2006).
3. E' stata iscritta tra le risorse con carattere stabile la somma risultante dalla differenza dell'incremento stipendiale del personale in progressione orizzontale di sviluppo tra le misure previste dal vigente CCNL 11.04.2008 ed il CCNL 22.01.2004 (Dichiarazione congiunta n. 14 dello stesso CCNL 22.01.2004).
4. E' confermata per il personale che viene assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto della progressione verticale, ivi compreso il personale che ha fruito della progressione economica orizzontale, di cui all'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, l'indennità di euro 64,56 annue lorde, di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL del 16.7.1996.
5. Dalla data di sottoscrizione del CCNL 22.01.2004, non trova più applicazione la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 5.10.2001 prevista nel precedente contratto decentrato.
6. In allegato al presente contratto sono riportate le tabelle allegato I relative alla costituzione del fondo sulla base di quanto stabilito nel presente articolo per gli anni 2008 e 2009, tenuto conto delle economie realizzate nell'esercizio 2007.

## **Art. 6**

### **Classificazione del personale: progressioni economiche all'interno della categoria**

1. L'istituto della progressione economica orizzontale ha come propri obiettivi la valorizzazione delle risorse umane e il riconoscimento delle capacità professionali interne, strettamente correlati al sistema della valutazione e alla realizzazione dei risultati.
2. Si concorda che in sede di effettuazione di selezioni di personale per progressioni orizzontali valgono i seguenti principi inderogabili:
  - ogni dipendente può partecipare alle selezioni per progressioni orizzontali solamente al compimento del secondo anno di permanenza nella posizione economica in godimento.

## **Art. 7**

### **Fondo per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

1. Il fondo per la produttività deve essere destinato a promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale delle strutture dell'Ente.
2. L'erogazione delle risorse volte ad incentivare la produttività, sarà collegata e determinata da obiettivi specifici che l'Ente intende raggiungere e dalla definizione dei tempi e dei percorsi necessari al perseguimento degli stessi. Tutto il personale che ne farà richiesta dovrà essere coinvolto in progetti-obiettivo. Il compenso dei progetti-obiettivo, non sarà necessariamente legato alla presenza e alla qualifica posseduta. Il personale interessato da un rimprovero scritto (censura) o da altra misura disciplinare non potrà fruire delle risorse in argomento.
3. Anche per l'anno 2008 si confermano le modalità di ripartizione, destinazione ed attribuzione del fondo stabilite nel contratto decentrato in data 21.07.2005 e definite con appositi progetti approvati dalla Giunta Comunale con atto n. 119 del 27.12.2007. Gli stessi progetti possono essere ripetuti e confermati nell'anno 2009 per essere oggetto di nuova e specifica valutazione.
4. I Responsabili delle Aree Organizzative appronteranno separate proposte di progetti obiettivi entro 30 giorni dalla stipulazione del presente accordo, a valere sui fondi complessivamente disponibili, indicando le risorse umane e strumentali coinvolte nei progetti, che verranno valutate ed approvate dall'Ente e portate a conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione. La mancata presentazione dei progetti da parte dei responsabili verrà valutata negativamente in sede di erogazione delle indennità spettanti ai medesimi.
5. Le parti concordano sulla necessità che anche nel 2008 e nel prossimo esercizio 2009 parte del fondo produttività venga utilizzata per retribuire uno specifico progetto riguardante le attività eccezionali e d'urgenza da effettuare anche in giorni festivi nei servizi cimiteriali e viabilità.
6. Salvo casi eccezionali di piani e progetti di notevole rilevanza amministrativa e gestionale, le risorse da destinarsi a ciascuna Area per il finanziamento di specifici progetti di cui ai precedenti commi sono assegnate con criteri proporzionali al numero dei dipendenti in servizio presso l'area stessa. La ripartizione delle risorse per gli anni 2008 e 2009 tra le tre aree dell'Ente viene definita nell'apposito allegato II.
7. La valutazione finale, espressa dai responsabili di ciascuna area utilizzando l'allegato IV, di cui al contratto decentrato integrativo in data 21.07.2005, evidenzia l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi o gli scostamenti dagli stessi ed il tipo, grado, qualità ed intensità di partecipazione dei dipendenti coinvolti. La valutazione finale sarà portata conoscenza della delegazione sindacale secondo le procedure dell'informazione e certificata dal servizio di controllo interno.

## Art. 8

### Bilinguismo

- 1) Le parti nelle more di una adeguata formazione del personale, concordano sull'opportunità di rinviare all'esercizio 2010 ed al relativo contratto decentrato l'attribuzione dell'indennità di bilinguismo di cui all'art. 40 del CCNL 14.09.2000 come integrato dall'art. art. 12 del CCNL 5.10.2001 al personale che presti servizio diretto al pubblico e dimostri la conoscenza della lingua della minoranza linguistica storica occitanica diffusa nel territorio comunale; in attesa di tali determinazioni l'utilizzo della lingua minoritaria per i rapporti con il pubblico può formare oggetto di apposito progetto caratterizzato da tale specifica finalità di cui al precedente art. 7.

## Art. 9

### Lavoro straordinario

- 1) Si concorda che lo straordinario non può essere considerato un fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro, ma deve essere utilizzato in casi eccezionali per fronteggiare particolari situazioni altrimenti non gestibili.
- 2) Il fondo dello straordinario per l'anno in corso, in base a quanto previsto dal C.C.N.L. ammonta a € 1.177,56 (tale fondo diminuito dal 1999 a £. 1.085.950 per le detrazioni da personale con retribuzione di posizione è stato ricostituito dal 2002 nell'ammontare risultante nell'anno 1998 a seguito della cessazione della erogazione della predetta indennità di posizione).
- 3) Dal 31.12.1999 le risorse destinate nel 1999 sono state ridotte del 3%.
- 4) Il fondo così previsto viene suddiviso in linea di massima secondo un piano di assegnazione per aree e o settori di riferimento, da calcolarsi anno per anno, tenendo conto della spesa storica e delle eventuali particolarità oggetto di nota.
- 5) Per gli anni 2008 e 2009 l'assegnazione alle strutture del budget di spesa annuo per il lavoro straordinario è il seguente:

	ANNO 2009	ANNO 2008
- AREA AMMINISTRATIVA	€ 603,52	€ 554,92
- AREA CONTABILE – VIGILANZA	€ 239,02	€ 301,03
- AREA TECNICA	€ 328,91	€ 321,28

- 6) In alternativa al pagamento del lavoro straordinario prestato, i dipendenti, su loro richiesta, potranno concordare con il proprio responsabile del servizio il recupero dello stesso, fatte salve esigenze di servizio motivate, di norma entro un mese dall'effettuazione.
- 7) In considerazione alla consistente riduzione in corso del personale in organico e delle relative spese nonché di carenze momentanee di personale dovute a malattie, distacchi o trasferimenti per mobilità, le parti valuteranno l'eventuale ricorso a lavoro straordinario per esigenze straordinarie ed eccezionali di cui all'art. 39 del C.C.N.L. in data 14.09.2000.
- 8) Gli importi relativi allo straordinario saranno liquidati trimestralmente.

## Art. 10

### Indennità particolari condizioni lavoro

- 1) Le parti concordano di confermare per il 2008 ed il 2009 le seguenti indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. d), e) ed i) del CCNL in data 01/04/99 riguardanti particolari condizioni di prestazione dell'attività lavorativa:
  - a) indennità per attività prestata in giorno festivo (art. 24 CCNL del 14/09/00 e art. 14 CCNL del 05/10/01) dal dipendente addetto ai servizi amministrativo - istituzionali e di vigilanza;

- b) indennità di reperibilità (art. 23 CCNL del 14/09/00 e art. 11 del CCNL del 05/10/01) per i dipendenti addetti ai servizi amministrativo – istituzionale – vigilanza;
  - c) indennità di rischio (art. 37 CCNL del 14/09/00) per il dipendente addetto ai servizi tecnico manutentivi esterni;
  - d) indennità di maneggio valori (art. 37 CCNL del 14/09/00) per la dipendente area amministrativa incaricata della riscossione diretta di diritti e imposte;
  - e) indennità specifiche responsabilità ai dipendenti con attribuzioni di qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe e di responsabilità di materia di tributi (Giordana Barbara e Blangero Marisa € 300 ciascuna).
- 2) L'indennità giornaliera per maneggio valori di cui alla precedente lett. d) viene confermata in € 1,55.

**ALLEGATI:**

- |     |   |
|-----|---|
| I   | Tabella costituzione fondo anno 2008 e 2009 |
| II  | Ripartizione fondo produttività 2008 e 2009 |
| III | Dotazione organica personale dipendente     |

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto per la delegazione di parte pubblica;

VISTO il parere favorevole in merito alla spesa prevista dal presente contratto espresso ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22.01.2004 dal Revisore dei Conti in data \_\_\_\_\_

Le parti nuovamente riunitesi in data \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ provvedono alla definitiva stipulazione della presente appendice di contratto decentrato integrativo anno 2007.

Roaschia, li \_\_\_\_\_

**PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

**PER LA DELEGAZIONE SINDACALE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
PROGETTAZIONI INCENTIVANTE A CARATTERE SPECIFICO**

**RIPARTIZIONE RISORSE TRA AREE STRUTTURALI ENTE**

**ANNO 2008**

<b>N</b>	<b>AREA</b>	<b>N. DIPENDENTI ASSEGNATI</b>	<b>RISORSE ATTRIBUITE</b>
<b>1</b>	<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>1</b>	<b>€ 472,00</b>
<b>2</b>	<b>CONTABILE</b>	<b>1/4</b>	<b>€ 117,97</b>
<b>3</b>	<b>TECNICA</b>	<b>1</b>	<b>€ 471,80</b>

**TOTALE: € 1.061,77**

**ANNO 2009**

<b>N</b>	<b>AREA</b>	<b>N. DIPENDENTI ASSEGNATI</b>	<b>RISORSE ATTRIBUITE</b>
<b>1</b>	<b>AMMINISTRATIVA</b>	<b>1</b>	<b>€ 245,50</b>
<b>2</b>	<b>CONTABILE</b>	<b>1/4</b>	<b>€ 61,31</b>
<b>3</b>	<b>TECNICA</b>	<b>1</b>	<b>€ 245,00</b>

**TOTALE: € 551,81**

**ALLEGATO III**

**DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DIPENDENTE  
(ART. COMMA 3)**

DESCRIZIONE	CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA INQUADRAMENTO									TOTALE POSTI DI ORGANICO
	A2	B1	B3	B5	C2	C3	C5	D3	D4	
Posti di ruolo a tempo pieno	1	=	=	=	1 (°)	1	=	=	=	3
Posti di ruolo a tempo parziale o altre tipologie	=	=	=	=	=	=	1 (* )	1 (* )	=	2
Contrattuali flessibili										

(°) in convenzione con altro Comune.

(\* ) in convenzione con altro Comune titolare.